


Частное учреждение дополнительного образования  
"Центр обучения и развития дошкольника"

Принято:	Утверждаю:
Общим собранием работников ЧУДО «ЦО и РД» Протокол № 1 от «15» января 2019г.	Генеральный директор ЧУДО «ЦО и РД»  Ремизова Л.А. Приказ № 39/2-од «16» января 2019г.

**Положение  
Об Общем собрании работников  
Частного учреждения дополнительного образования  
"Центр обучения и развития дошкольника"**

**Общие положения.**

Настоящее Положение об Общем собрании работников Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника" (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника" (далее – Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Частного учреждения дополнительного образования "Центр обучения и развития дошкольника".

Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом ЧУДО "ЦО и РД", настоящим Положением.

Общее собрание работников является коллегиальным органом самоуправления, объединяющим всех работников ЧУДО "ЦО и РД", осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением.

Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание работников возглавляется Председателем общего собрания работников.

Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников.

Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**Цель и задачи Общего собрания работников.**

Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности работников ЧУДО "ЦО и РД".

Основные задачи Общего собрания работников:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие развитию инициативы коллектива работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

#### **Компетенции Общего собрания работников.**

Общее собрание работников:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава учреждения;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по трудовым спорам в учреждении;
- осуществляет принятие и контроль выполнения коллективного договора;
- Принимает программу развития учреждения;
- учреждает коллективные требования к работодателю;
- рассмотрение и принятие отчета по самообследованию;
- принятие Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассматривает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **Права и ответственность Общего собрания работников.**

Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении ЧУДО "ЦО и РД";
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива работников.

Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

#### **Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников.**

Организация управления Общим собранием работников:

- В работе Общего собрания работников могут принимать участие все работники ЧУДО "ЦО и РД".
- На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются

правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается Председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах
- Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания, информирует членов коллектива о предстоящем заседании; определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.
- Общее собрание собирается не реже одного раза в год.
- Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников учреждения.
- Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
- Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания работников – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- Исполнение решений организуется директором учреждения.  
Общее собрание работников взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением (Родительским комитетом, Педагогическим советом) по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников.

#### **Делопроизводство Общего собрания работников.**

Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами. В протоколе фиксируется: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) работников, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников, решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства учреждения.